



КМАРУДА

ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА

УТВЕРЖДЕНО

Приказом управляющего директора

АО «Комбинат КМАруда» № 5705

от « 20 » 12 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке организации и осуществления
образовательной деятельности по основным
программам профессионального обучения**

КМА П 01.08-11

5 Общие положения	4
6 Разработка и утверждение основных программ профессионального обучения.....	5
7 Организация образовательного процесса.....	6
8 Организация выдачи документов о квалификации.....	8
9 Оценка качества освоения основных программ профессионального обучения.	8
10 Перечень форм и записей	9
11 Лист регистрации изменений документа	9
12 Лист согласования.....	11
13 Приложения.....	12
Приложение 1 Программа профессиональной подготовки.....	12
Приложение 2 Программа профессиональной переподготовки	15
Приложение 3 Программа повышения квалификации.....	18
Приложение 4 Журнал учета теоретического обучения	21
Приложение 5 Листок учета теоретического обучения по индивидуальному плану	23
Приложение 6 Карточка учета производственного обучения рабочих	24

1 Назначение

- 1.1 Настоящее положение введено впервые.
- 1.2 Настоящее положение разработано начальником отдела ОиРП.

КМА П 01.08-11	стр. 2 из 24	Выпуск № 1
----------------	--------------	------------

1.3 Настоящее положение определяет правила разработки и реализации основных программ профессионального обучения (далее ОПО) и организации образовательного процесса в АО «Комбинат КМАруда»

2 Область применения

Настоящее положение обязательно для применения во всех структурных подразделениях АО «Комбинат КМАруда».

3 Нормативные ссылки¹

ISO 9000	– Системы менеджмента качества – Основные положения и словарь
ISO 9001	– Системы менеджмента качества – Требования
ISO 14001	– Системы экологического менеджмента – Требования и руководство по использованию
ISO 45001	– Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда – Требования и руководство по использованию
ISO 50001	– Системы энергетического менеджмента – Требования и руководство по использованию
КМА П 01.00-02	– Положение «Управление документированной информацией интегрированной системы менеджмента»
КМА П 01.08-10	– Положение об обучении по индивидуальному учебному плану
КМА П 01.08-12	– Положение о формах, периодичности, порядке текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации
КМА П 01.08-13	– Положение о формах, порядке выдачи и учете документов
Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ	
Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 26 августа 2020 года №438 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения»;	
Приказ Министерства просвещения РФ от 14 июля 2023 г. № 534 «Об утверждении перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение»	
Рекомендации к разработке учебных планов и программ для краткосрочной подготовки граждан по рабочим профессиям (основные требования) Министерство образования Российской Федерации 25.04.2000 N 186/17-11.	

4 Термины и определения, обозначения и сокращения

4.1 Термины и определения

Обучение	- процесс организации деятельности обучающихся по овладению знаниями, умениями, навыками и компетенцией, приобретению опыта деятельности, развитию способностей, приобретению опыта применения знаний в повседневной жизни и формированию у обучающихся мотивации получения образования в течение всей жизни.
-----------------	---

¹ Актуальность нормативного документа проверяется в СЭД, не допускается использование устаревших версий

Квалификация	уровень знаний, умений, навыков и компетенции, характеризующий подготовленность к выполнению определенного вида профессиональной деятельности
Образовательная программа	- комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты) и организационно-педагогических условий, который представлен в виде учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), иных компонентов, оценочных и методических материалов.
Образовательная деятельность	- деятельность по реализации образовательных программ.
Организация, осуществляющая обучение	- юридическое лицо, осуществляющее на основании лицензии наряду с основной деятельностью образовательную деятельность в качестве дополнительного вида деятельности.
Учебный план	- документ, который определяет перечень, трудоемкость, последовательность и распределение по периодам обучения учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, иных видов учебной деятельности и, если иное не установлено настоящим Федеральным законом, формы промежуточной аттестации обучающихся
Профессиональное обучение	вид образования, который направлен на приобретение обучающимися знаний, умений, навыков и формирование компетенции, необходимых для выполнения определенных трудовых, служебных функций (определенных видов трудовой, служебной деятельности, профессий);
Обучающийся	физическое лицо, осваивающее образовательную программу

4.2 Обозначения

ISO	- Международная организация по стандартизации
СП	- структурное подразделение
ФЗ	- Федеральный закон
АО	- Акционерное общество
КУЦ	- корпоративный учебный центр
ООиРП	- отдел обучения и развития персонала
ОППО	- основные программы профессионального обучения
АО	- акционерное общество

4.3 Сокращения

г.	- год	стр.	- страница
др.	- другие	т.д.	- так далее

5 Общие положения

5.1 Положение о порядке организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения в АО «Комбинат КМАруда» (далее - Положение) определяет правила разработки и реализации основных программ профессионального обучения (далее ОППО) и организации образовательного процесса.

5.2 Требования настоящего Положения являются обязательными для всех участников

КМА П 01.08-11	стр. 4 из 24	Выпуск № 1
----------------	--------------	------------

образовательных отношений

5.3 В настоящее Положение в установленном порядке могут быть внесены, по мере необходимости, соответствующие изменения и дополнения.

6 Разработка и утверждение основных программ профессионального обучения

6.1 К основным программам профессионального обучения относятся программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программы переподготовки рабочих, служащих и программы повышения квалификации рабочих, служащих.

Реализация программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих направлена на обучение лиц, ранее не имевших профессии рабочего или должности служащего.

Реализация программ профессиональной переподготовки рабочих и служащих направлена на получение лицами, уже имеющими профессию (профессии) рабочего или должность (должности) служащего, новой профессии рабочего или должности служащего с учётом потребности производства, вида профессиональной деятельности.

Реализация программ повышения квалификации рабочих и служащих направлена на последовательное совершенствование профессиональных знаний, умений и навыков по уже имеющейся профессии рабочего или имеющейся должности служащего без повышения образовательного уровня.

6.2 ОППО разрабатываются с учетом потребностей структурных подразделений АО «Комбинат КМАруда», по инициативе которых осуществляется профессиональное обучение.

6.3 ОППО разрабатываются на основе профессиональных стандартов (при наличии) или установленных квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках по соответствующим профессиям рабочих и должностям служащих.

6.4 Перечень профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение, с указанием присваиваемой по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих квалификации утверждён приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 14 июля 2023 г. № 534.

6.5 ОППО разрабатывают специалисты КУЦ (ООиРП) совместно с экспертами структурных подразделений предприятия.

6.6 Формы обучения и сроки освоения основной программы профессионального обучения определяются образовательной программой. Обучение может осуществляться в очной, очно-заочной, заочной форме с применением дистанционных образовательных технологий.

6.7 Срок освоения основной программы профессионального обучения должен обеспечивать возможность достижения планируемых результатов обучения и получения компетенций, заявленных в программе.

6.8 Содержание реализуемой программы профессионального обучения и (или) отдельных ее компонентов (дисциплин/модулей, практик, стажировок) должно быть направлено на достижение целей программы, планируемых результатов ее освоения.

6.9 Структура основной программы профессионального обучения включает:

- общую характеристику программы;
- планируемые результаты обучения;
- требования к уровню подготовки поступающего на обучение, необходимому для освоения программы;
- срок обучения;
- форму обучения;

- учебный план;
- учебные программы предметов, курсов, дисциплин (модулей);
- материально-технические условия реализации программы;
- организационно-педагогические условия;
- формы и методы оценки качества освоения программы;
- сведения о составителях программы и иные компоненты.

6.10 Учебно-методическое обеспечение по каждой дисциплине или модулю должно соответствовать всем современным требованиям.

Литература, используемая в учебном процессе, должна включать основные и дополнительные источники:

Основная литература.

Перечень основной литературы может содержать учебники и учебные пособия в текстовом и электронном формате (в последнем варианте с указанием режима доступа к ним). Указанные учебники и учебные пособия в текстовом формате должны находиться в КУЦ (ООиРП), либо быть доступны в цифровом виде в электронной библиотеке.

Дополнительная литература.

В случае необходимости этот раздел может быть дополнен справочными изданиями и словарями, нормативными документами, периодическими отраслевыми журналами, научной литературой; ссылками на базы данных, сайты, справочные системы и сетевые ресурсы.

Обновление списка литературы проводится по мере необходимости.

6.11 Макеты программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программы профессиональной переподготовки рабочих и служащих, программы повышения квалификации рабочих и служащих и соответствующие инструкции по их составлению представлены в приложениях № 1, № 2 и № 3 соответственно.

6.12 Процедура разработки основной программы профессионального обучения и ее утверждения должна включать в себя следующие этапы:

- подготовка проекта основной программы профессионального обучения;
- согласование разработанного проекта основной программы профессионального обучения представителями структурных подразделений предприятия, обладающими необходимыми компетенциями;
- утверждение основной программы профессионального обучения главным инженером АО «Комбинат КМАруда».

6.13 Оригинал утвержденной основной профессиональной программы хранится в КУЦ (ООиРП). Информация о реализуемой ОППО размещается на официальном сайте АО «Комбинат КМАруда».

7 Организация образовательного процесса

7.1 Право на реализацию ОППО обеспечено лицензией на осуществление образовательной деятельности АО «Комбинат КМАруда».

7.2 Организация обучения работников АО «Комбинат КМАруда» по ОППО проводится в течение календарного года.

7.3 К освоению ОППО допускаются лица, в возрасте 18 лет и старше, имеющие основное общее или среднее общее образование. Профессиональное обучение женщин осуществляется только по тем профессиям рабочих и должностям служащих, работа по которым не запрещена или не ограничена для указанных лиц в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

7.4 Кадровое обеспечение реализации основных программ профессионального обучения осуществляет КУЦ (ООиРП). Образовательный процесс по основным программам

КМА П 01.08-11	стр. 6 из 24	Выпуск № 1
----------------	--------------	------------

профессионального обучения осуществляют как штатные педагогические кадры, так и привлеченные специалисты, обладающие необходимыми компетенциями в соответствии с содержанием программ профессионального обучения. Преподаватели и иные лица, необходимые для реализации основных программ профессионального обучения, привлекаются на основании договоров (трудовых, гражданско-правовых).

7.5 Учебное расписание реализации ОППО составляется в соответствии с содержанием программы и утверждается начальником КУЦ (ООиРП).

7.6 Лица, в отношении, которых организовано обучение по ОППО, являются слушателями (обучающимися, учащимися).

7.7 Образовательная деятельность слушателей предусматривает следующие виды учебных занятий и учебных работ: лекции, практические и семинарские занятия, лабораторные работы, круглые столы, мастер-классы, мастерские, деловые игры, ролевые игры, тренинги, семинары по обмену опытом, выездные занятия, консультации и другие виды учебных занятий и учебных работ, определенные учебным планом.

7.8 Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут.

7.9 При реализации основных программ профессионального обучения могут предусматриваться как аудиторные, так и внеаудиторные (самостоятельные) занятия.

7.10 При реализации ОППО может применяться форма организации образовательной деятельности, основанная на модульном принципе представления содержания образовательной программы и построения учебных планов, использовании различных образовательных технологий, в том числе дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

7.11 Обучение по основным программам профессионального обучения может проходить в индивидуальном порядке на основании разработанного индивидуального учебного плана. Порядок обучения по индивидуальному учебному плану регламентируется Положением об обучении по индивидуальному учебному плану КМА П 01.08-10.

7.12 В соответствии с действующим законодательством и настоящим Положением слушателям создаются необходимые условия для освоения ОППО, в том числе:

- учебный процесс организуется в оснащенных учебных кабинетах КУЦ (ООиРП) АО «Комбинат КМАруда»;

- обеспечивается наличие учебно-методическими пособиями, техническими средствами обучения, применение которых предусмотрено ОППО;

- при реализации ОППО с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий обеспечивается доступ и функционирование электронной информационно-образовательной среды, включающей в себя электронные информационные ресурсы, электронные образовательные ресурсы, совокупность информационных технологий, телекоммуникационных технологий и соответствующих технологических средств, обеспечивающих освоение слушателями программ в полном объеме, независимо от их места нахождения;

- обеспечивается наличие основной и дополнительной литературы (учебники и учебные пособия в текстовом и электронном формате) по реализуемым программам.

7.13 Обучение персонала АО «Комбинат КМАруда» осуществляется на основании заявок руководителей СП предприятия, а также в соответствии с утвержденным планом-графиком обучения на календарный год.

7.14 Основанием для возникновения образовательных отношений является распоряжение главного инженера АО «Комбинат КМАруда». Обучение по индивидуальному учебному плану регламентируется распоряжением руководителя СП.

КМА П 01.08-11	стр. 7 из 24	Выпуск № 1
----------------	--------------	------------

7.15 Специалист КУЦ (ООиРП) осуществляет проверку наличия у слушателей документов об имеющейся квалификации (при обучении по программам профессиональной переподготовки и повышении квалификации).

7.16 Специалист КУЦ (ООиРП) осуществляет сверку предварительного списка слушателей, вносит изменения в список, проверяет точность персональных данных слушателей.

7.18 После комплектования группы обучения специалистом КУЦ (ООиРП) составляется учебное расписание в соответствии с содержанием программы ОППО, календарным учебным графиком.

7.19 Специалист КУЦ (ООиРП) информирует слушателей о режиме занятий, правилах внутреннего трудового распорядка.

7.15 Обучение организуется с полным или частичным отрывом от производства.

7.16 Обучение предполагает изучение теоретической и практической частей, либо только теоретической части учебной программы в группах.

7.17 Обучение по индивидуальному учебному плану проводится на базе структурных подразделений комбината в соответствии с «Положением об обучении по индивидуальному учебному плану слушателей» (в актуальной редакции).

7.18 Специалист КУЦ (ООиРП) контролирует проведение занятий преподавателями в соответствии с учебным планом.

7.19 При реализации ОППО на каждую группу слушателей ведется:

- журнал учета теоретического обучения (приложение 4) / листок учета теоретического обучения (при обучении по индивидуальному учебному плану) который включает список слушателей, учебную нагрузку преподавателей, учет успеваемости и посещаемости по каждой дисциплине, для контроля за выполнением учебного плана (приложение 5);

- карточка учета производственного обучения (приложение 6).

7.20 Специалист КУЦ (ООиРП) контролирует своевременность заполнения журнала и карточки учета производственного обучения, качество их оформления.

7.21 С целью восстановления пропущенных занятий, могут быть предусмотрены индивидуальные консультации по договорённости с преподавателями и при согласовании с специалистом КУЦ (ООиРП) только при пропуске занятий по уважительной причине.

7.22 Освоение основных программ профессионального обучения завершается итоговой аттестацией. Форма, вид и условия проведения квалификационного экзамена регламентируется Положением о формах, периодичности, порядке текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации КМА П 01.08-12.

7.23 Обучающимся, успешно освоившим реализуемые образовательные программы, выдается документ о квалификации.

8 Организация выдачи документов о квалификации

8.1 Организация выдачи документов о квалификации регламентируется Положением о формах, порядке выдачи и учете документов КМА П 01.08-13.

8.2 Сведения о выданных итоговых документах (документ о квалификации – свидетельство о профессии рабочего, должности служащего) в установленном законодательством порядке подлежат внесению в «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении».

9 Оценка качества освоения основных программ профессионального обучения.

9.1 Оценка качества освоения основных программ профессионального обучения проводится в отношении:

КМА П 01.08-11	стр. 8 из 24	Выпуск № 1
----------------	--------------	------------

- соответствия результатов освоения образовательной программы заявленным целям и планируемым результатам обучения;
- соответствия процедуры (процесса) организации и осуществления образовательной программы установленным требованиям к структуре, порядку и условиям реализации программ;
- способности организации результативно и эффективно выполнять деятельность по предоставлению образовательных услуг.

9.2 Оценка качества освоения ОППО проводится в форме внутреннего мониторинга качества образования.

9.3 КУЦ (ООиРП) самостоятельно устанавливает виды и формы внутренней оценки качества реализации ОППО, и их результатов в соответствии с утвержденным локальным актом.

10 Перечень форм и записей

№ п/п	Наименование документа	Код документа	Хранение		Архивирование	
			Место	Срок	Место	Срок
1.	Листок учета теоретического обучения по индивидуальному плану	КМА Дф 01.08-01	ООиРП	5 лет	Не архивируется	
2.	Карточка учета производственного обучения рабочих	КМА Дф 01.08-02	ООиРП	5 лет	Не архивируется	
3.	Журнал учета теоретического обучения	КМА Дф 01.08-03	ООиРП	5 лет	Не архивируется	

11 Лист регистрации изменений документа

№ выпуска	Основные изменения	Документ об утверждении № __ от	Ф.И.О. и подпись рук. СП / специалиста / уполномоченного по ИСМ в СП
-----------	--------------------	---------------------------------	--

КМА П 01.08-11	стр. 9 из 24	Выпуск № 1
----------------	--------------	------------

12 Лист согласования

ФИО, Должность	Результат	Дата	Замечания, комментарии
Бятова Елена Станиславовна (КМА, Административно-хозяйственный отдел(АХО), Делопроизводитель)	Согласовано	03.12.2024 09:33	
	ПОДПИСАНО ПРОСТОЙ ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ Бятова Елена Станиславовна (КМА, Административно-хозяйственный отдел(АХО), Делопроизводитель) Версия согласованного файла(-ов) отличается от текущей(-их)		
Вислогузова Светлана Анатольевна (КМА, Отдел интегрированной системы менеджмента(ОИСМ), Начальник отдела интегрированной системы менеджмента)	Согласовано	03.12.2024 11:07	
	ПОДПИСАНО ПРОСТОЙ ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ Вислогузова Светлана Анатольевна (КМА, Отдел интегрированной системы менеджмента(ОИСМ), Начальник отдела интегрированной системы менеджмента)		
Богомолова Светлана Федоровна (КМА, Отдел обучения и развития персонала(ООиРП), Начальник отдела обучения и развития персонала)	Согласовано	03.12.2024 11:15	
	ПОДПИСАНО ПРОСТОЙ ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ Богомолова Светлана Федоровна (КМА, Отдел обучения и развития персонала(ООиРП), Начальник отдела обучения и развития персонала)		
Лунин Алексей Александрович (КМА, Дирекция, Главный инженер)	Согласовано	04.12.2024 08:48	
	ПОДПИСАНО ПРОСТОЙ ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ Лунин Алексей Александрович (КМА, Дирекция, Главный инженер)		
Замараева Татьяна Алексеевна (КМА, Отдел труда и заработной платы(ОТиЗ), Начальник отдела труда и заработной платы)	Согласовано	04.12.2024 09:04	
	ПОДПИСАНО ПРОСТОЙ ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ Замараева Татьяна Алексеевна (КМА, Отдел труда и заработной платы(ОТиЗ), Начальник отдела труда и заработной платы)		
Яцкина Ольга Борисовна (КМА, Юридический отдел(ЮО), Начальник юридического отдела)	Согласовано	17.12.2024 16:40	
	ПОДПИСАНО ПРОСТОЙ ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ Яцкина Ольга Борисовна (КМА, Юридический отдел(ЮО), Начальник юридического отдела)		
Сухова Марина Николаевна (КМА, Дирекция, Директор по персоналу)	Согласовано	18.12.2024 15:20	
	ПОДПИСАНО ПРОСТОЙ ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ Сухова Марина Николаевна (КМА, Дирекция, Директор по персоналу)		



УТВЕРЖДАЮ:
Главный инженер
АО «Комбинат КМАруда»

_____ **ФИО**
«____» _____ **Г.**

ПРОГРАММА
профессиональной подготовки

Профессия - _____
Квалификация - _____
Код профессии - _____

г. Губкин - _____ год

КМА П 01.08-11	стр. 12 из 24	Выпуск № 1
----------------	---------------	------------

1.Пояснительная записка

Реализация программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих направлена на обучение лиц, ранее не имевших профессии рабочего или должности служащего.

В разделе указываются основания и нормативно правовая основа разработки основной программы профессионального обучения.

Указываются возможные формы обучения. Если используются дистанционные образовательные технологии, то указывается форма обучения «с применением дистанционных образовательных технологий»

2.Квалификационная характеристика

Указывается уровень квалификации. Необходимо указать (в соответствии с ЕТКС) какими знаниями и умениями должен обладать выпускник программы. В планируемых результатах обучения перечисляются трудовые функции, которые содержит профессиональный стандарт, с указанием на соответствующие трудовые действия, необходимые знания и умения.

Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт №____
«_____»

Цель и планируемые результаты освоения программы. Характеристика профессиональной деятельности выпускника.

В планируемых результатах обучения перечисляются трудовые функции, которые содержит профессиональный стандарт, с указанием на соответствующие трудовые действия, необходимые знания и умения.

Обобщенная трудовая функция			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень квалификации

В отсутствие профессионального стандарта должны использоваться Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих отраслей экономики Российской Федерации (ЕТКС) или Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих (ЕКСД).

5. Перечень оборудования, используемого при проведении производственного (практического) обучения.
6. Учебный план (наименование программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих)

№ п/п	Наименование разделов, дисциплин и тем	Количество часов
1	Теоретическое обучение	
1.1	Введение	
1.2		
1.3		
1.4	Общетехнический курс	
1.4.1		
1.4.2		
1.4.3		
1.5	Охрана труда и промышленная безопасность	
1.6	Специальный курс	
1.6.1		
1.6.2		
1.6.3		
1.6.4		
1.6.5		
2	Производственное (практическое) обучение, в т.ч. квалификационная пробная работа	
	Квалификационный экзамен	
Итого:		160

7. Программа (наименование программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих)

Содержание учебной программы определяется профессиональным стандартом, а в его отсутствие - Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих отраслей экономики Российской Федерации (ЕТКС) или Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих (ЕКСД). Дисциплинарное содержание программы может быть представлено укрупнено через дидактическое содержание дисциплин.

Оценка качества освоения программы осуществляется итоговой аттестационной комиссией в виде квалификационного экзамена. Квалификационный экзамен включает в себя практическую квалификационную работу и проверку теоретических знаний в пределах квалификационных требований, указанных в профессиональном стандарте, а в его отсутствие - в ЕТКС или ЕКСД. Указывается перечень вопросов теоретической части квалификационного экзамена.



УТВЕРЖДАЮ:
Главный инженер
АО «Комбинат КМАруда»

_____ **ФИО**
« ____ » _____ г.

ПРОГРАММА
профессиональной переподготовки

Профессия - _____
Квалификация - _____
Код профессии - _____

г. Губкин - _____ год

КМА П 01.08-11	стр. 15 из 24	Выпуск № 1
----------------	---------------	------------

1. Пояснительная записка

Реализация программы профессиональной переподготовки рабочих и служащих направлена на получение лицами, уже имеющими профессию (профессии) рабочего или должность (должности) служащего, новой профессии рабочего или должности служащего с учётом потребности производства, вида профессиональной деятельности.

В разделе указываются основания и нормативно правовая основа разработки основной программы профессионального обучения.

Указываются возможные формы обучения. Если используются дистанционные образовательные технологии, то указывается форма обучения «с применением дистанционных образовательных технологий»

2. Квалификационная характеристика

Указывается уровень квалификации. Необходимо указать (в соответствии с ЕТКС) какими знаниями и умениями должен обладать выпускник программы. В планируемых результатах обучения перечисляются трудовые функции, которые содержит профессиональный стандарт, с указанием на соответствующие трудовые действия, необходимые знания и умения.

Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт №____
«_____»

Цель и планируемые результаты освоения программы. Характеристика профессиональной деятельности выпускника.

В планируемых результатах обучения перечисляются трудовые функции, которые содержит профессиональный стандарт, с указанием на соответствующие трудовые действия, необходимые знания и умения.

Обобщенная трудовая функция			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень квалификации

В отсутствие профессионального стандарта должны использоваться Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих отраслей экономики Российской Федерации (ЕТКС) или Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих (ЕКСД).

1. Перечень оборудования, используемого при проведении производственного (практического) обучения.
2. Учебный план (наименование программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих)

№ п/п	Наименование разделов, дисциплин и тем	Количество часов
1	Теоретическое обучение	
1.1	Введение	
1.2		
1.3		
1.4	Общетехнический курс	
1.4.1		
1.4.2		
1.4.3		
1.5	Охрана труда и промышленная безопасность	
1.6	Специальный курс	
1.6.1		
1.6.2		
1.6.3		
1.6.4		
1.6.5		
2	Производственное (практическое) обучение, в т.ч. квалификационная пробная работа	
	Квалификационный экзамен	
Итого:		160

3. Программа (наименование программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих)

Содержание учебной программы определяется профессиональным стандартом, а в его отсутствие - Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих отраслей экономики Российской Федерации (ЕТКС) или Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих (ЕКСД). Дисциплинарное содержание программы может быть представлено укрупнено через дидактическое содержание дисциплин.

Оценка качества освоения программы осуществляется итоговой аттестационной комиссией в виде квалификационного экзамена. Квалификационный экзамен включает в себя практическую квалификационную работу и проверку теоретических знаний в пределах квалификационных требований, указанных в профессиональном стандарте, а в его отсутствие - в ЕТКС или ЕКСД. Указывается перечень вопросов теоретической части квалификационного экзамена.



УТВЕРЖДАЮ:
Главный инженер
АО «Комбинат КМАруда»

_____ **ФИО**
« ____ » _____ **г.**

ПРОГРАММА
повышения квалификации

Профессия - _____
Квалификация - _____
Код профессии - _____

г. Губкин - _____ год

КМА П 01.08-11	стр. 18 из 24	Выпуск № 1
----------------	---------------	------------

1. Пояснительная записка

Реализация программы повышения квалификации рабочих и служащих направлена на последовательное совершенствование профессиональных знаний, умений и навыков по уже имеющейся профессии рабочего или имеющейся должности служащего без повышения образовательного уровня.

В разделе указываются основания и нормативно правовая основа разработки основной программы профессионального обучения.

Указываются возможные формы обучения. Если используются дистанционные образовательные технологии, то указывается форма обучения «с применением дистанционных образовательных технологий»

2. Квалификационная характеристика

Указывается уровень квалификации. Необходимо указать (в соответствии с ЕТКС) какими знаниями и умениями должен обладать выпускник программы. В планируемых результатах обучения перечисляются трудовые функции, которые содержит профессиональный стандарт, с указанием на соответствующие трудовые действия, необходимые знания и умения.

Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт № ____ «_____»

Цель и планируемые результаты освоения программы. Характеристика профессиональной деятельности выпускника.

В планируемых результатах обучения перечисляются трудовые функции, которые содержит профессиональный стандарт, с указанием на соответствующие трудовые действия, необходимые знания и умения.

Обобщенная трудовая функция			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень квалификации

В отсутствие профессионального стандарта должны использоваться Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих отраслей экономики Российской Федерации (ЕТКС) или Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих (ЕКСД).

1. Перечень оборудования, используемого при проведении производственного (практического) обучения.
2. Учебный план (наименование программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих)

№ п/п	Наименование разделов, дисциплин и тем	Количество часов
1	Теоретическое обучение	
1.1	Введение	
1.2		
1.3		
1.4	Общетехнический курс	
1.4.1		
1.4.2		
1.4.3		
1.5	Охрана труда и промышленная безопасность	
1.6	Специальный курс	
1.6.1		
1.6.2		
1.6.3		
1.6.4		
1.6.5		
2	Производственное (практическое) обучение, в т.ч. квалификационная пробная работа	
	Квалификационный экзамен	
Итого:		160

3. Программа (наименование программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих)

Содержание учебной программы определяется профессиональным стандартом, а в его отсутствие - Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих отраслей экономики Российской Федерации (ЕТКС) или Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих (ЕКСД). Дисциплинарное содержание программы может быть представлено укрупнено через дидактическое содержание дисциплин.

Оценка качества освоения программы осуществляется итоговой аттестационной комиссией в виде квалификационного экзамена. Квалификационный экзамен включает в себя практическую квалификационную работу и проверку теоретических знаний в пределах квалификационных требований, указанных в профессиональном стандарте, а в его отсутствие - в ЕТКС или ЕКСД. Указывается перечень вопросов теоретической части квалификационного экзамена.

ПРОМЫШЛЕННО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ХОЛДИНГ
Акционерное общество
«КОМБИНАТ КМАРУДА»

Отдел обучения и развития персонала

ЖУРНАЛ
учета теоретического обучения

Профессия _____

Вид обучения _____

Распоряжение главного инженера _____

Начало обучения _____

Окончание обучения _____

1. Учебный план

№ п\п	Наименование предметов (тем)	Кол-во часов		ФИО преподавателя
		по плану	фактически	
1				
2				
Итого				

2. Сведения об обучающихся

№ п\п	ФИО	Год рождения	Образование	Структурное подразделение	Профессия	Стаж работы

3. Учет успеваемости и посещаемости

№ п\п	ФИО	месяц																													
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30

№ п\п	Дата	Краткое содержание материала	Кол- во часов	Подпись преподавателя

4. Содержание обучения

ПРОМЫШЛЕННО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ХОЛДИНГ
Акционерное общество
«КОМБИНАТ КМАРУДА»

Отдел обучения и развития персонала

СП _____

Листок
учета теоретического обучения по индивидуальному плану

ФИО преподавателя _____

ФИО обучаемого _____

Дата рождения _____

Профессия, разряд _____

Начало обучения _____

Окончание обучения _____

Количество часов: всего по программе – _____
выделено на обучение – _____
дано фактически – _____

Дата проведения занятий	Наименование и краткое содержание темы	Кол-во часов	Домашнее задание	Оценка	Подпись преподавателя

ПРОМЫШЛЕННО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ХОЛДИНГ
Акционерное общество
«КОМБИНАТ КМАРУДА»

Отдел обучения и развития персонала

СП_____

Карточка
учета производственного обучения рабочих

ФИО инструктора _____

ФИО обучаемого _____

Дата рождения _____

Профессия, разряд _____

Начало обучения _____

Окончание обучения _____

Количество часов: всего по программе – _____
производственное обучение – _____
дано фактически – _____

Наименование работ или раздела программы	Кол- во часов	Изучение работ или операции	Дата проведения обучения	Оценка	Подпись инструктора